

재단법인 성모성심수도회

(2026. 제 4차 이사회 의사록)

1. 회의 통지일 : 2026년 9월 10일
2. 회 의 일 시 : 2026년 9월 17일 (AM.09:30~10:30)
3. 회 의 장 소 : 본 회의실
4. 재적이사정수 : 5명
5. 참 석 이 사 : 5명(김혜운, 김홍순, 이해자, 김인순, 김문정)
6. 불 참 이 사 : 없음
7. 개회 정족수 : 재적 이사의 3분의 2
8. 의결 정족수 : 참석 이사의 3분의 2
9. 참 관 : 총경리 김미수
- 10.
11. 안 건 : 1) 법인 산하 사회복지시설 2026년 제2, 3차 추경 예산(안) 심의 건
2) " 운영규정 개정(안) 심의 건

12. 회 의 내 용

- 1) 성원보고 및 개회선언
의장 김혜운 대표이사가 의장석에 임하여 임원의 성원됨을 확인하고 개회를 선언하다.
- 2) 의장 인사
 - 의장 김혜운 : 오늘 이사회의는 법인 산하 사회복지시설 2026년 제2, 3차 추경 예산(안), 운영규정 개정(안)에 대한 안건으로 개최하겠습니다.
- 3) 전차 회의록 낭독
전차 회의록을 요약 낭독하고 이의 여부를 묻은 결과 이사 전원이 “이의 없습니다”라고 답하여 전차 회의록을 원안대로 접수 승인키로 선포하다.
- 4) 안건 심의
 - 의장 김혜운 : 이제 안건에 대한 심의를 시작하겠습니다.

<제1 안건. 법인 산하 사회복지시설 2026년 제2, 3차 추경 예산(안) 심의>

의장 김혜운, 법인 산하 사회복지시설 2026년 제2, 3차 추경 예산(안)을 심의 상정하고 김인순 이사에게 제안 설명을 요구하다.

- 2026년도 제2차 추경 예산(안)에 대한 설명
이사 김인순: 예산(안) 내용은 불임의 의안 자료를 참고하시기를 바랍니다.

■ 시설별 2026년 2차 추경 예산(안)

(단위:천원)

시설명		2026년 제1차추경	2026년 제2차추경	증감	증감사유
성동종합사회복지관	성동종합사회복지관	3,285,000	3,267,500	▼17,500	- 사업수입, 기타보조금, 후원금, 기타보조금 증가 - 사업비(사례관리사업비, 지역복지사업비 감소, 서비스지원사업비 증가)
	아이꿈누리터	205,128	205,034	▼94	- 종사자 변경에 따른 호본 반영
성동장애인종합복지관	최중증발달장애인통합돌봄사업	392,000	392,000	-	- 인건비, 운영비 감소 - 사업비 증가
	성인발달장애인주간활동서비스	93,700	93,700	-	- 인건비, 시설비 감소 - 운영비, 사업비 증가
	공동생활가정(민음의집)	108,039	103,318	▼4,721	- 종사자 변동으로 인건비 감소 - 지정후원금 증가
	" (기쁨의집)	108,106	108,208	▲102	- 지정후원금, 사업비 증가 - 운영비, 시설장유지비, 건강검진비 감소
광명	광명장애인보호작업장	2,023,654	2,029,354	▲5,700	- 한국마사회 광명지사 기부지원사업 예산반영 - 신규입사자 인건비 반영 - 보유차량 보험료 확정에 따른 예산 반영 - 디자인개발지원사업 자부담금 예산 반영 - 직업재활교육사업 상반기 실습비 수입증가 및 하반기 예상 수입 반영
성남	성남시독거노인종합지원센터	6,174,262	6,499,244	▲324,982	- 응급안전안심서비스 통신비 절감으로 인한 예산 이동편성 및 노인맞춤돌봄서비스 종사자 수당 증액과 AI 스마트홈 돌봄 시범사업 신규진행에 따른 보조금 수입액 증가

■ 시설별 2026년 제3차 추경 예산(안)

(단위:천원)

시설명		2026년 제2차추경	2026년 제3차추경	증감	증감사유
성동장애인종합복지관	성동장애인복지관	3,714,505	3,766,124	▲51,619	- 사업비, 지정후원사업 확정에 따른 수입 증가
	성동장애인복지관 장애인활동지원팀	3,904,493	3,906,493	▲2,000	- 시·도 보조사업에 따른 명절연휴 특별수당 지급 - 활동지원인력 인건비 및 운영비 변동 - 시설 노후화에 따른 유지관리비, 비품 구입비 증가 등으로 인한 세입,세출 예산 변동
	성동보호작업장	893,767	904,311	▲10,544	- 수익사업 매출 증가 및 종사자 출산휴가에 따른 대체근무자 인건비 반영
	성모보호작업장	678,504	677,649	▼855	- 사업수입, 업무추진비, 운영비 감소 - 장애인 고용장려금 반영, 사업비 증가
광명	광명장애인종합복지관	5,320,499	5,269,512	▼50,987	-보조금 확정예산 반영 -운영비 절감으로 인한 시설 환경 개선 예산 반영 -신규 후원사업 선정에 따른 변동 - 프로그램 계획 변경에 따른 변동
	광명장애인종합복지관 체육관	519,979	531,245	▲11,266	-수영·재활체육 회기 증가에 따른 수입 증가 -스포츠방학특강 수입 감소 -대관료수입 증가 -연료비 감소에 따라 환경공사비로 예산변경

시설명		2026년 제2차추경	2026년 제3차추경	증감	증감사유
	광명장애인종합복지관 치료바우처	211,518	214,108	▲2,590	- 가격탄력제 단가적용 및 이용자 인원변동 반영 - 발달재활 평균제공횟수 및 단가 반영 - 바우처 횟수와 인상으로 인한 반영
	광명시립 성인장애인주간보호센터	1,022,415	1,022,415	-	- 사업운영계획에 따른 세목 조정
	초록지역아동센터	416,848	402,255	▼14,593	2026년 인건비 확정액 반영 자산취득비 반영 예비예산 반영
성남	수정노인종합복지관	8,610,000	8,647,000	▲37,000	- 별도보조금 확정금액 반영 - 평생교육 및 경로식당 이용인원 증 가에 따른 세입 반영 - 마왕베이커리&카페 매출액 조정에 따른 세입 반영 - 해피빈 모금 결과에 따른 지정(모 금) 및 외부공모사업 선정에 따른 지정후원금 세입 반영 - 직원 퇴사 및 육아기단축근로 진행 등 인사현황 변경 및 시간외 수당 인정시간 조정에 따른 인건비 반영 - 수소버스 충전비용 및 공공요금, 연 료비 증가에 따른 운영비 예산 반영 - 이용인원 현황에 따른 평생교육수강 료, 유료급식, 마왕수익사업 사업비 반영 - 특별교부금 복지관 리모델링 사업 진행에 따른 재산조성비 반영

• 이사 이해자 : 보조금, 사업비 확정 반영에 따른 추경으로 별다른 이의가 없습니다. 원안대로 승인할 것을 청합니다.

이사 김홍순, 원안의 승인을 동의하다.

이사 김인순, 김문정, 이사 김홍순 이사의 동의안에 찬성하다.

의장 김혜윤, 법인 산하 사회복지시설 2026년 제2, 3차 추경 예산(안) 승인하는 안을 원안대로 의결 선포하다.

<제2 안건. 법인 산하 사회복지시설 운영규정 개정(안) 심의>

의장 김혜윤, 법인 산하 사회복지시설 운영규정 개정(안)을 심의 상정하고 김인순에게 제안 설명을 요구하다.

이사 김인순 : 아이꿈누리터, 성동장애인종합복지관, 성동공동생활가정, 성동보호작업장, 성모주간보호센터, 광명시립장애인직업적응훈련센터 운영규정 개정(안) 사유를 설명하다.

■ 운영규정(안)

시설명	개정사유
아이꿈누리터	- 2026년 다함께돌봄센터, 우리동네키움센터 매뉴얼 변경에 따름
성동장애인종합복지관	- 남녀고용평등과 일.가정 양립 지원에 관한 법률 및 근로기준법의 개정 사항에 따라 육아기 근로시간 단축, 배우자 출산전후휴가, 배우자 유산사산 휴가, 육아휴직 범위 확대를 개정함. - 이용인의 기본적 권리 확대로 이용인은 인간으로서의 존엄과 가치를 존중받으며 행복하고 의미 있는 삶을 추구할 권리를 갖고 관장은 이용인의 의사, 선택, 욕구와 삶의 방식을 존중하고, 필요한 지원과 환경을 마련한다는 내용을 신규로 운영규정에 반영함.

시설명	개정사유
성동공동생활가정	- 입주 자격 요건 추가(지문사전등록)
성동보호작업장	[5.복무관리]제35조(휴일) - 관련 법령 및 취업규칙 개정에 따라 근로자의 날 관련 조항을 일관성 있게 정리하고 법정 공휴일 규정으로 일치시키기 위함. [5.복무관리]제42조(연차) - 육아기 및 임신기 근로시간 단축 제도를 사용하는 근로자가 연차유급휴가 산정 시 불이익을 받지 않도록 관련 법령(남녀고용평등법, 근로기준법)상 출근 간주 규정을 규정에 명시하여 근로자 권익을 보호하기 위함. [5.복무관리]제49조(출산전후 휴가 등) - 정부의 모성보호 및 배우자 출산·육아 지원 강화 정책(남녀고용평등법 개정 사항)을 반영하여 배우자의 임신·출산·유산·사산 시 남성 근로자의 돌봄 참여권을 보장하고 일·가정 양립을 지원하기 위함. [취업규칙]16조(육아휴직) - 단기·급성 육아 공백(방학, 질병 등)에 대응할 수 있도록 주 단위 육아휴직 등 유연한 육아휴직 제도를 도입하고 기관 운영의 차질을 최소화하기 위한 사전 신청 및 협의·통지 절차를 규정하기 위함. [취업규칙]26조(유급휴일) - 공유일에 관한 법률 개정 사항을 반영하여 법정 유급휴일로서의 명확한 근거를 제시하기 위함. [취업규칙]27조(연차유급휴가) - 모성보호 및 육아 지원 제도를 활용한 근로자의 연차휴가 산정 시 출근을 산정 불이익을 방지(근로기준법 및 남녀고용평등법 개정 반영)하기 위함. [취업규칙]35조(임산부의 보호) - 상위 법령(남녀고용평등법)의 배우자 출산휴가 확대 개정 내용을 취업규칙 내 임산부 보호 조항에 동일하게 적용·반영하기 위함. [취업규칙]37조(육아기 근로시간 단축)& 제39조(육아휴직과 육아기 근로시간 단축의 사용형태) - 육아기 근로시간 단축 대상 연령 확대 및 유산·사산 위험 등 긴급한 모성/배우자 돌봄 필요시 육아휴직 사용 횟수 제한 불이익을 받지 않도록 법정 모성보호 제도를 강화하기 위함. [9.인권보장]제6조(이용인의 기본적 권리) - 시설 이용인의 인권 향상과 차별 예방, 그리고 실질적인 권리 보장을 위한 기관의 책무를 명확히 하고, 최근 강조되는 인권 경영 및 장애인·이용자 인권보장 가이드라인을 준수하기 위함.
성모주간보호센터	- 우수상 포상에 있어 최소 해당년도 대상으로 하는 내용 명확화 - 복무관리 새로운 미션, 비전으로 수정 - 장애인 행정상 거주지 분리시 국민기초생활보장수급권자(이하 수급권자) 등록이 용이해 집에 따라 이용인이 거주지 분리를 통한 수급권자 등록 인원이 증가하였음. 이에 이용료 감면 인원 증대에 따른 시설 운영상의 어려움이 발생
광명시립장애인직업 적응훈련센터	- 신규 이용인 적격성 판정의 객관성 및 투명성 강화 - 신규 이용장애인의 서비스 적격 여부를 판정하는 주체를 '적격성결정 위원회'로 공식 명문화. 시설 내부 종사자뿐만 아니라 객관적 소견 제시가 가능한 외부 전문가(타 시설장, 의료 인력 등)를 위원회에 포함하도록 규정하여, 대상자 선정 과정의 전문성과 투명성을 대폭 강화하고자함.

(첨부 의안 자료 참고)

• 이사 김문정 : 별다른 이의가 없습니다. 원안대로 승인할 것을 청합니다.

이사 이해자, 원안의 승인을 동의하다.

이사 김흥순, 김인순, 이사 이해자의 동의안에 찬성하다.

의장 김혜윤, 법인 산하 사회복지시설 운영규정 개정(안) 승인 심의하는 안을 원안대로 의결 선포하다.

5) 폐회

- 의장 김혜윤 : 다른 안건이 없으면 폐회하도록 하겠습니다.

이사 김홍순, 이사회의 폐회를 동의하다.

이사 김인순, 김문정, 이해자, 이사 김홍순의 폐회 동의에 재청하다.

이사 전원 폐회를 찬성하다.

의장 김혜윤, 2026년 제4차 이사회의 폐회를 선언하다.

※ 첨부: 아이꿈누리터, 성동장애인종합복지관, 성동공동생활가정, 성동보호작업장, 성모주간보호센터, 광명시립장애인직업적응훈련센터 운영규정 개정(안)

(위 결의를 명확히 하기 위하여 이 이사회의록을 작성하고, 의장과 출석한 이사 전원이 아래에 기명 날인하다.)

의안 번호	안 건 명	표결 수				심의결과
		찬성	반대	기권	무효	
제1안	법인 산하 사회복지시설 2026년 제2, 3차 추경 예산(안) 심의 건	5				원안 가결
제5안	법인 산하 사회복지시설 운영규정 개정(안) 심의 건	5				원안 가결

2026년 9월 18일

재단법인성모성심수도회



대표이사 김 혜 윤 (인)

이 사 김 홍 순 (인)

이 사 이 해 자 (인)

이 사 김 인 순 (인)

이 사 김 문 정 (인)